



PERÚ

Ministerio  
de SaludCentro Nacional de Abastecimiento  
de Recursos Estratégicos en Salud

Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

**CENTRO NACIONAL DE ABASTECIMIENTO DE RECURSOS ESTRATÉGICOS EN SALUD****PROCESO CAS N° 025 – 2019 – CENARES – SEGUNDA CONVOCATORIA****CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS****I. GENERALIDADES****1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de un (01) Especialista en Mantenimiento para el Centro de Almacén y Distribución del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud – CENARES

**2. Área solicitante**

Centro de Almacén y Distribución del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud – CENARES

**3. Área encargada de realizar el proceso de contratación**

Equipo de Gestión de las Personas – Centro de Gestión Administrativa.

**4. Base legal.**

- Decreto Legislativo N.º 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N.º 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N.º 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N.º 065-2011-PCM.
- Resolución N.º 107-2011-SERVIR-PE.
- Resolución N.º 108-2011-SERVIR-PE
- Ley N.º 29849 "Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Derecho Legislativo N.º 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N.º 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N.º 313-2017-SERVIR/PE aprobó la Guía metodológica para el Diseño de Perfiles de Puestos para entidades públicas, aplicable a regímenes distintos a la Ley N.º 30057, Ley del Servicio Civil.
- Las demás disposiciones que regulen aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia Laboral y/o Civil	<ul style="list-style-type: none"> <li>Experiencia General: No menor de seis (06) años en el sector salud.</li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacidad de liderazgo, analítica y organizativa</li> <li>Capacidad proactiva, comunicativa y disciplinada</li> <li>Capacidad ética y valores: solidaridad y honradez</li> </ul>
Formación Académica, grado académico o situación académica	<ul style="list-style-type: none"> <li>Título profesional de Ingeniería Industrial o mecánica.</li> <li>Colegiatura y habilitación vigente en el Colegio de Ingenieros.</li> </ul>
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diplomado de Especialización con mención en Gerencia de Inmunizaciones.</li> <li>Capacitación en instalación, mantenimiento y reparación de equipos de refrigeración.</li> <li>Capacitación en riesgos eléctricos y peligros de explosión.</li> </ul>
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	_____



### III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Las principales funciones a realizar son:

- a) Velar por el buen funcionamiento de Cámaras Frías y otros equipos de cadena de frío del CENARES.
- b) Elaborar los términos de referencia para el mantenimiento preventivo y correctivos de las cámaras Frías y otros equipos de cadena de frío como congeladoras y Termoquines del CENARES.
- c) Elaborar el Plan Anual de Mantenimiento, validación y calificación de las Cámaras Frías, cajas térmicas de transporte y termoquines, así como el seguimiento respectivo.
- d) Organizar y mantener actualizadas la base de datos sobre mantenimientos preventivos y correctivos ejecutados.
- e) Analizar, evaluar e informar mensualmente vía electrónica al Ejecutivo Adjunto I Responsable del Almacén y al Área de Aseguramiento de Calidad los avances de los requerimientos de su competencia y el mantenimiento cuando corresponda.
- f) Supervisar la ejecución del mantenimiento preventivo y/o correctivo.
- g) Elaborar informes estadísticos sobre las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo.
- h) Evaluar los expedientes técnicos de mantenimiento o reposición de los equipos e instalaciones.
- i) Aplicar los mecanismos de gestión para mejorar los productos técnicos – administrativos que se ejecutan en la DROGUERIA CENARES.
- j) Proponer normas específicas y procedimientos para el mantenimiento preventivo y correctivo.
- k) Notificar a su jefe inmediato los desperfectos en las instalaciones y equipamiento.
- l) Participar en la validación del material de embalaje utilizado en el transporte de productos refrigerados.
- m) Participar en la calificación de las cámaras de refrigeración, congelación y de vehículos de transporte acondicionados.
- n) Participar en reuniones internas y externas sobre Gestión en la Cadena de Frío.
- o) Participar en auditorías internas y externas en el marco de su competencia.
- p) Realizar comisiones de servicio fuera de Lima, cuando lo disponga la Dirección.
- q) Brindar soporte técnico en las Regiones, en el tema de cadena de frío.
- r) Brindar asistencia técnica, emitir opinión y absolver consultas relacionadas al mantenimiento de equipos e instalaciones del CENARES y cuando se requiera de las Dependencias de Salud del País.
- s) Cumplir con los reglamentos, manuales, normas, procedimientos y dispositivos vigentes.
- t) Velar por la custodia y control de la infraestructura, los bienes y productos almacenados así como de los equipos asignados.
- u) Las demás funciones que le asigne su jefe inmediato.

### IV. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	En todas las instalaciones de la institución.
Duración del contrato	Desde la firma del contrato hasta el 30 de abril de 2020.
Remuneración mensual	S/. 6,500.00 (Seis mil quinientos con 00/100 soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.



PERÚ

Ministerio  
de SaludCentro Nacional de Abastecimiento  
de Recursos Estratégicos en Salud

Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

## V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
	Aprobación de la Convocatoria	30/12/2019	Dirección General
	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	31/12/2019 al 14/01/2020	Gestión de las personas
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la convocatoria en Portal Web de la Institución	31/12/2019 al 14/01/2020	Gestión de las Personas - Informática
2	Presentación de la hoja de vida documentada en formato de Ficha Resumen Curricular según Anexo N° 04 y 05 en la siguiente dirección: Jr. Nazca N.° 548, Jesús María, horario de 08:30 a 16:30 Hs.	15/01/2020	Mesa de partes
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación de la hoja de vida en formato de Ficha Curricular según Anexo N° 04 y 05	16/01/2020 al 24/01/2020	Gestión de las Personas - Comité
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en Portal Web de la Institución	27/01/2020	Gestión de las Personas - Informática
5	Aplicación de la Prueba de Conocimiento	28/01/2020 al 29/01/2020	Gestión de las Personas - Comité
6	Publicación de resultados de la Prueba de Conocimiento	30/01/2020	Gestión de las Personas - Informática
7	Entrevista - Lugar: Jr. Nazca N° 548, Jesús María.	31/01/2020 al 04/02/2020	Gestión de las Personas - Comité
8	Publicación de resultado final en Portal Web de la Institución.	05/02/2020	Gestión de las Personas - Informática
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
9	Suscripción del Contrato	Dentro de los 5 días hábiles posteriores a la publicación de los resultados	Gestión de las Personas
10	Registro del Contrato	Al inicio de las actividades	Gestión de las Personas



PERÚ

Ministerio  
de SaludCentro Nacional de Abastecimiento  
de Recursos Estratégicos en Salud

Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA (DOCUMENTADA)</b>	50 %	33	50
Experiencia Laboral			
Experiencia General			
Experiencia Específica			
Formación académica			
Grado (s), situación académica y estudios requeridos para el puesto			
Cursos o estudios de especialización (de ser el caso)			
<b>PRUEBA DE CONOCIMIENTO</b>	20%	12	20
Examen escrito			
<b>EVALUACIÓN DE LA ENTREVISTA PERSONAL</b>	30 %	20	30
Aspectos personales, seguridad y estabilidad emocional			
Capacidad Analítica y toma de decisiones			
Evidencia de Logros			
Integridad			
Adaptabilidad			
Idoneidad			
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	100%	65	100

Los criterios y escalas de evaluación para la Evaluación de la Hoja de Vida y la Entrevista Personal, se realizará de acuerdo a los Anexos N° 13 y 14. Cada etapa de evaluación es eliminatória, debiendo el postulante alcanzar el puntaje mínimo señalado para pasar a la siguiente etapa.

## VII. DE LA DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La hoja de vida debe estar documentada, la misma que tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

### 2. Documentación adicional:

- Copia del DNI vigente y legible.
- Declaraciones Juradas (según los formatos que se consignan en este documento).
- Formato de currículum vitae (Anexo 4)
- Declaración jurada (Anexo 5)

### 3. Otra información que resulte conveniente:

- La documentación será presentada debidamente foliada, en sobre cerrado y finalizado el proceso no será devuelta al postulante. Se solicita no anillar la documentación.
- El sobre deberá consignar claramente en su exterior la identificación del proceso: "PROCESO CAS N° 025-2019-CENARES", de acuerdo al Anexo N° 06.
- El cumplimiento de los requisitos indicados en el perfil del puesto, deberán ser acreditados únicamente con copias simples de diplomas, constancias o certificados de estudios, certificado de trabajo y/o constancias laborales, resolución ministerial o



- similar por designación, contratos, los cuales deberán indicar el inicio, así como el cese del mismo, documentación diferente a la anteriormente señalada no será considerada para el cálculo del tiempo de la experiencia laboral.
- Cada curso debe tener no menos de 24 horas y la especialización no menos de 90 horas. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.
  - En cuanto a la experiencia general, para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria completa, el tiempo de experiencia se contará desde el momento de egreso de la formación correspondiente, lo que incluye también las prácticas profesionales, para lo cual el postulante debe presentar constancia de egreso donde se precise la fecha de egreso. En caso contrario la experiencia general se contabilizará considerando la fecha del grado bachiller y/o título técnico o universitario presentado.
  - La entidad se reserva el derecho de solicitar al postulante que presente en la entrevista los originales del documento o documentos que estime pertinente.
  - La presentación de documentación falsa o adulterada dará lugar a la descalificación del postulante o a la resolución del contrato, de haberse suscrito éste.
  - Ningún postulante podrá presentarse a más de una convocatoria para el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud simultáneamente. De haber procedido así, se validará su participación únicamente en la convocatoria en la que presentó primero su Hoja de Vida.
  - En caso no se suscriba el contrato dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes contados a partir de la publicación de los resultados, se convocará para la firma al postulante que obtuvo el siguiente orden de mérito.
  - La no presentación de las declaraciones juradas y anexos (N° 04 y N° 05) descalifica al postulante.

#### VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO

1. **Declaratoria del proceso como desierto:** en alguno de los siguientes supuestos:
  - a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
  - b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
  - c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
2. **Cancelación del proceso de selección:** en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:
  - a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
  - b. Por restricciones presupuestales.
  - c. Otras debidamente justificadas.



**DECLARACIÓN JURADA**

El(La) que suscribe, ....., identificado(a) con DNI N° ....., con RUC N° ....., con domicilio real en ....., de estado civil ....., natural del Distrito de ....., Provincia de ....., Departamento de ....., **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

1. Que no me encuentro sancionado(a) en ninguna entidad pública.
2. Que no me encuentro inhabilitado(a) o sancionado(a) por mi Colegio Profesional.
3. Que no tengo inhabilitación administrativa o judicial para contratar con el Estado.
4. Que no tengo inhabilitación vigente en el Registro de Sanciones de Destitución y Despido - RNSDD.
5. Que no estoy incurso(a) en ningún supuesto de Nepotismo.
6. Que no tengo antecedentes policiales, judiciales ni penales.
7. Que no tengo sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
8. Que cuento con disponibilidad inmediata a la suscripción del contrato CAS al que postulo.
9. Que de ser seleccionado (a), durante la vigencia del contrato CAS no percibiré otros ingresos del Estado, salvo por actividad docente o por ser miembro únicamente de un órgano colegiado.

*Handwritten mark*

En tal sentido, asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente declaración jurada.

Lima,..... de..... de 201...

*Handwritten signature*

**Firma del postulante**

**Teléfono:**.....

**Correo electrónico:** .....

*Handwritten signature*



PERÚ

Ministerio de Salud

Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud

Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

### DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER CONFLICTO DE INTERESES

El(La) que suscribe, ....., identificado(a) con DNI

N° ..... con domicilio real en

.....

DECLARO BAJO JURAMENTO:

1. La ausencia de conflictos de intereses a la fecha del proceso de selección CAS N. °.....
2. Tener conocimiento del Código de Ética de la Función Pública, y las situaciones que se consideran como conflicto de intereses.
3. No tener situaciones reales de conflictos de intereses para el puesto de trabajo al que estoy postulando.
4. Tener conocimiento de la necesidad de informar a la Alta Dirección de CENARES, en caso resultase como ganador del presente proceso, sobre cualquier situación que pudiera ser fuente de un potencial conflicto de intereses.

En tal sentido, asumo la responsabilidad civil o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente declaración jurada.

Lima,..... de..... de 201...

\_\_\_\_\_  
Firma del postulante

Teléfono:.....

Correo electrónico: .....



**ANEXO N° 5**

**DECLARACION JURADA**

El (la) que suscribe .....  
 Identificado (a) con DNI N°....., domiciliado (a) en.....  
 .....

**DECLARO BAJO JURAMENTO**

- ✓ No registrar Antecedentes Penales<sup>12</sup>, Policiales, ni Judiciales, gozar de Buena Salud Física y Mental y estar habilitado para contratar con el Estado.
- ✓ No tener deudas por conceptos de alimentos, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias, o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantengo adeudos por pensiones alimentarias devengadas en un proceso cautelar o en un proceso de ejecución de acuerdos conciliatorios extrajudiciales sobre alimentos, que haya ameritado, la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por la Ley N° 28970.
- ✓ No estar registrado en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido RNSDD

*h*

En caso de resultar falsa la información que proporciono, me someto a las disposiciones sobre el delito de falsa declaración en Procesos Administrativos – Artículo 411° del Código Penal y Delito contra la Fe Pública – Título XIX del Código Penal, acorde al artículo 32° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

*[Handwritten signature]*

-----  
**FIRMA**

Lima, de del 20

*[Handwritten signature]*

<sup>1</sup> Ley N° 29607, de fecha 22 de octubre del 2010.





PERÚ

Ministerio  
de Salud

Centro Nacional de Abastecimiento  
de Recursos Estratégicos en Salud

Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

ANEXO N° 06

CONVOCATORIA CAS N° - 201...-CENARES

1 PUESTO/CARGO :

2 NOMBRES Y APELLIDOS DEL POSTULANTE :

3 TOTAL DE FOLIOS :

*h*

*P*

*h*



PERÚ

Ministerio de Salud

Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud

Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

ANEXO N° 04 FICHA DE RESUMEN CURRICULAR

PROCESO CAS N° [ ]

1. DATOS PERSONALES

PUESTO AL QUE POSTULA: [ ]

ONI N°			
Apellidos y Nombres			
Fecha de Nacimiento Día/Mes/Año			
Dirección			
Distrito			
Estado Civil			
Teléfono celular			
Teléfono fijo			
Correo electrónico			
Medio por el cual se enteró del proceso CAS.			
<b>DATOS PERSONALES ADICIONALES</b>		(*) N° DE FOLIO. DEBE SER LLENADO POR EL POSTULANTE	
Se encuentra Usted Colegiado	Se encuentra usted habilitado	Colegio Profesional al cual pertenece y N° de colegatura	
Pertenece Ud. al Cuerpo de Gerentes Públicos			
¿Cuente usted con una Discapacidad acreditada según lo establecido en la Ley 29073?			
¿Es usted licenciado de las FFAA?			

Los datos consignados en esta ficha deberán ser acreditados en la etapa de la evaluación curricular. Cuando el postulante no adjunte documentos necesarios será declarado como DESAPROBADO

2. FORMACIÓN ACADÉMICA

La información consignada en el siguiente cuadro deberá ser precisa, debiéndose adjuntar los documentos que sustentan lo informado (copia simple), al momento de la presentación del curriculum documentado

	NOMBRE DE CENTRO DE ESTUDIOS	NIVEL ALCANZADO	PROFESIÓN O ESPECIALIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE EGRESO	FECHA DE EXTENSIÓN DE DIPLOMA	CIUDAD /PAÍS	(*) N° DE FOLIO DEBE SER LLENADO POR EL POSTULANTE
FORMACIÓN UNIVERSITARIA				-/-/-	-/-/-			
MAESTRÍA				-/-/-	-/-/-			
OTROS ESTUDIOS (Cursos profesionales, Especializaciones, etc)				-/-/-	-/-/-			
OTROS ESTUDIOS (Cursos profesionales, Especializaciones, etc)				-/-/-	-/-/-			

(\*) DEBERÁ SER LLENADO OBLIGATORIAMENTE POR EL POSTULANTE EN LA PRESENTACION DEL CURRICULUM DOCUMENTADO

3. CAPACITACIONES REQUERIDAS EN EL PEFIL DEL PUESTO DE LAS BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

La información consignada en el siguiente cuadro deberá ser precisa, debiéndose adjuntar los documentos que sustentan lo informado (copia simple), al momento de la presentación del curriculum documentado

CURSO, DIPLOMADO, ESPECIALIZACIÓN, ETC.	TEMA DEL CURSO, DIPLOMADO, ESPECIALIZACIÓN, ETC.	NOMBRE DE CENTRO DE ESTUDIOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO	DURACIÓN	(*) N° DE FOLIO DEBE SER LLENADO POR EL POSTULANTE

(\*) DEBERÁ SER LLENADO OBLIGATORIAMENTE POR EL POSTULANTE EN LA PRESENTACION DEL CURRICULUM DOCUMENTADO

CAPACITACIONES COMPLEMENTARIAS (ACORDE PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS MINIMOS)

CURSOS (Seminarios, Computación, Inglés considere agregar el nivel alcanzado, acorde a los requisitos del perfil)	NIVEL	TIEMPO DE ESTUDIOS	Que documento tiene que sustentar lo señalado	(*) N° DE FOLIO DEBE SER LLENADO POR EL POSTULANTE
INGLES				
Computación				

#### 4. EXPERIENCIA LABORAL GENERAL REQUERIDA EN EL PEFIL DEL PUESTO DE LAS BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

La información consignada en el siguiente cuadro deberá ser precisa, debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado (copia simple), al momento de la presentación del curriculum documentado

NOMBRE DE LA ENTIDAD Y/O EMPRESA	UNIDAD ORGÁNICA / ÁREA	SECTOR	PUESTO / CARGO	PRINCIPALES FUNCIONES RELACIONAS AL PUESTO QUE POSTULA	FECHA DE INICIO DADA	FECHA DE TERMINO DADA	TIEMPO EN EL CARGO	MOTIVO DE RETIRO	(*) N° DE FOLIO DEBE SER LLENADO POR EL POSTULANTE
TOTAL DE AÑOS DE EXPERIENCIA							0		

(\*) DEBERÁ SER LLEVADO OBLIGATORIAMENTE POR EL POSTULANTE EN LA PRESENTACION DEL CURRICULUM DOCUMENTADO

#### 5. EXPERIENCIA LABORAL ESPECÍFICA REQUERIDA EN EL PEFIL DEL PUESTO DE LAS BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

La información consignada en el siguiente cuadro deberá ser precisa, debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado (copia simple), al momento de la presentación del curriculum documentado

NOMBRE DE LA ENTIDAD Y/O EMPRESA	UNIDAD ORGÁNICA / ÁREA	SECTOR	PUESTO / CARGO	PRINCIPALES FUNCIONES RELACIONAS AL PUESTO QUE POSTULA	FECHA DE INICIO DADA	FECHA DE TERMINO DADA	TIEMPO EN EL CARGO	MOTIVO DE RETIRO	(*) N° DE FOLIO DEBE SER LLENADO POR EL POSTULANTE
TOTAL DE AÑOS DE EXPERIENCIA							0		

(\*) DEBERÁ SER LLENADO OBLIGATORIAMENTE POR EL POSTULANTE EN LA PRESENTACION DEL CURRICULUM DOCUMENTADO

DECLARO QUE LA INFORMACIÓN Y DOCUMENTOS PROPORCIONADOS SON VERACES Y EXACTOS, MOTIVO POR EL CUAL FIRMO CADA UNO DE ELLOS Y AUTORIZO SU FISCALIZACIÓN. EN CASO DE DETECTARSE QUE SE HA OMITIDO, OCULTADO O CONSIGNADO INFORMACIÓN FALSA, ME SOMETO A LAS ACCIONES ADMINISTRATIVAS, LEGALES Y PENALES QUE CORRESPONDAN.

ASIMISMO, DE RESULTAR GANADOR, ME COMPROMETO A PRESENTAR LOS DOCUMENTOS QUE EL CEHARES ME SOLICITE PARA LA SUSCRIPCIÓN DE CONTRATO

LUGAR Y FECHA:

FIRMA DEL POSTULANTE:  
DNI:

h

10

h