

**CENTRO NACIONAL DE ABASTECIMIENTO DE RECURSOS ESTRATÉGICOS EN SALUD****PROCESO CAS N° 006 – 2019 – CENARES****CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS****I. GENERALIDADES****1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de un (01) Asesor Legal II para el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud – CENARES

**2. Área solicitante**

Dirección General del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud – CENARES

**3. Área encargada de realizar el proceso de contratación**

Equipo de Gestión de las Personas – Centro de Gestión Administrativa.

**4. Base legal.**

- a) Decreto Legislativo N.° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b) Reglamento del Decreto Legislativo N.° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N.° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N.° 065-2011-PCM.
- c) Resolución N° 107-2011-SERVIR-PE.
- d) Resolución N° 108-2011-SERVIR-PE
- e) Ley N°29849 "Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Derecho Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- f) Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- g) Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 313-2017-SERVIR/PE aprobó la Guía metodológica para el Diseño de Perfiles de Puestos para entidades públicas, aplicable a regímenes distintos a la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil.
- h) Las demás disposiciones que regulen aplicables al Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia General: No menor a cinco (05) años en el sector privado y/o público.</li> <li>• Experiencia Específica:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia en la función y/o materia: Mínimo tres (03) años</li> <li>- Experiencia en el sector público en la función y/o materia: Mínimo tres (03) años.</li> </ul> </li> </ul>
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad de liderazgo, analítica y organizativa</li> <li>• Capacidad proactiva, comunicativa y disciplinada</li> <li>• Capacidad ética y valores: solidaridad y honradez</li> </ul>
Formación Académica, grado académico y/o situación académica	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Título en Derecho con colegiatura y habilitación vigente.</li> <li>• Estudio de Maestría en Derecho Administrativo, Gestión Pública, o a fines.</li> </ul>
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Derecho Administrativo</li> <li>• Contrataciones del Estado</li> <li>• Procedimiento administrativo sancionador y disciplinario</li> </ul>
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofimática</li> </ul>

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Las principales funciones a realizar son:

- Absolver consultas en materia de derecho administrativo, procedimientos disciplinarios y sancionadores.
- Elaborar informes técnicos legales en los asuntos de competencia del CENARES.
- Elaborar y revisar proyectos normativos vinculados a los sistemas administrativos.
- Elaborar proyectos de informes técnicos legales en la tramitación de recursos de apelación.
- Seguimiento de los expedientes administrativos que se le designe.
- Otras Funciones que le asigne la Dirección General.

**IV. CONDICIONES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Instalaciones de la Entidad
Duración del contrato	03 Meses
Remuneración mensual	S/.9, 000 (nueve mil y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO**

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE	
Aprobación de la Convocatoria	23/05/2019	Dirección General	
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	24/05/2019 al 06/06/2019	Gestión de las personas	
<b>CONVOCATORIA</b>			
1	Publicación de la convocatoria en Portal Web de la Institución	24/05/2019 al 06/06/2019	Gestión de las Personas - Informática
2	Presentación de la hoja de vida documentada en formato de Ficha Resumen Curricular según Anexo N° 04 y 05 en la siguiente dirección: <b>Jr. Nazca N.º 548, Jesús María</b> , horario de <b>08:30 a 16:30 Hs.</b>	07/06/2019	Mesa de partes
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación de la hoja de vida en formato de Ficha Curricular según Anexo N° 04 y 05	10/06/2019	Gestión de las Personas - Comité
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en Portal Web de la Institución	11/06/2019	Gestión de las Personas - Informática
5	Aplicación de la Prueba de Conocimiento	12/06/2019	Gestión de las Personas - Comité
6	Publicación de resultados de la Prueba de Conocimiento	13/06/2019	Gestión de las Personas - Informática



7	Entrevista - Lugar: Jr. Nazca N° 548, Jesús María.	14/06/2019	Gestión de las Personas - Comité
8	Publicación de resultado final en Portal Web de la Institución.	17/06/2019	Gestión de las Personas - Informática
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
9	Suscripción del Contrato	Dentro de los 5 días hábiles posteriores a la publicación de los resultados	Gestión de las Personas
10	Registro del Contrato	Al inicio de las actividades	Gestión de las Personas

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA (DOCUMENTADA)</b>	<b>50 %</b>	<b>33</b>	<b>50</b>
Experiencia Laboral			
Experiencia General			
Experiencia Específica			
Formación académica			
Grado (s), situación académica y estudios requeridos para el puesto			
Cursos o estudios de especialización (de ser el caso)			
<b>PRUEBA DE CONOCIMIENTO</b>	<b>20%</b>	<b>12</b>	<b>20</b>
Examen escrito			
<b>EVALUACIÓN DE LA ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>30 %</b>	<b>20</b>	<b>30</b>
Aspectos personales, seguridad y estabilidad emocional			
Capacidad Analítica y toma de decisiones			
Evidencia de Logros			
Integridad			
Adaptabilidad			
Idoneidad			
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>65</b>	<b>100</b>

Los criterios y escalas de evaluación para la Evaluación de la Hoja de Vida y la Entrevista Personal, se realizará de acuerdo a los Anexos N° 13 y 14. Cada etapa de evaluación es eliminatória, debiendo el postulante alcanzar el puntaje mínimo señalado para pasar a la siguiente etapa.

## VII. DE LA DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR

### 1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La hoja de vida debe estar documentada, la misma que tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

**2. Documentación adicional:**

- a. Copia del DNI vigente y legible.
- b. Declaraciones Juradas (según los formatos que se consignan en este documento).
- c. Formato de currículum vitae (Anexo 4)
- d. Declaración jurada (Anexo 5)

**3. Otra información que resulte conveniente:**

- La documentación será presentada debidamente foliada, en sobre cerrado y finalizado el proceso no será devuelta al postulante. Se solicita no anillar la documentación.
- El sobre deberá consignar claramente en su exterior la identificación del proceso: **"PROCESO CAS N° 006-2019-CENARES", de acuerdo al Anexo N° 06.**
- El cumplimiento de los requisitos indicados en el perfil del puesto, deberán ser acreditados únicamente con copias simples de diplomas, constancias o certificados de estudios, certificado de trabajo y/o constancias laborales, resolución ministerial o similar por designación, contratos, los cuales deberán indicar el inicio, así como el cese del mismo, documentación diferente a la anteriormente señalada no será considerada para el cálculo del tiempo de la experiencia laboral.
- Cada curso debe tener no menos de 24 horas y la especialización no menos de 90 horas. Los programas de especialización pueden ser desde 80 horas, si son organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas.
- En cuanto a la experiencia general, para aquellos puestos donde se requiere formación técnica o universitaria completa, el tiempo de experiencia se contará desde el momento de egreso de la formación correspondiente, lo que incluye también las prácticas profesionales, para lo cual el postulante debe presentar constancia de egreso donde se precise la fecha de egreso. En caso contrario la experiencia general se contabilizará considerando la fecha del grado bachiller y/o título técnico o universitario presentado.
- La entidad se reserva el derecho de solicitar al postulante que presente en la entrevista los originales del documento o documentos que estime pertinente.
- La presentación de documentación falsa o adulterada dará lugar a la descalificación del postulante o a la resolución del contrato, de haberse suscrito éste.
- Ningún postulante podrá presentarse a más de una convocatoria para el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud simultáneamente. De haber procedido así, se validará su participación únicamente en la convocatoria en la que presentó primero su Hoja de Vida.
- En caso no se suscriba el contrato dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes contados a partir de la publicación de los resultados, se convocará para la firma al postulante que obtuvo el siguiente orden de mérito.
- **La no presentación de las declaraciones juradas y anexos (N° 04 y N° 05) descalifica al postulante.**

**VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO****1. Declaratoria del proceso como desierto:** en alguno de los siguientes supuestos:

- a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

**2. Cancelación del proceso de selección:** en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b. Por restricciones presupuestales.
- c. Otras debidamente justificadas.



**DECLARACIÓN JURADA**

El(La) que suscribe, ....., identificado(a) con DNI N° ....., con RUC N° ....., con domicilio real en ....., de estado civil ....., natural del Distrito de ....., Provincia de ....., Departamento de ....., **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

1. Que no me encuentro sancionado(a) en ninguna entidad pública.
2. Que no me encuentro inhabilitado(a) o sancionado(a) por mi Colegio Profesional.
3. Que no tengo inhabilitación administrativa o judicial para contratar con el Estado.
4. Que no tengo inhabilitación vigente en el Registro de Sanciones de Destitución y Despido - RNSDD.
5. Que no estoy incurso(a) en ningún supuesto de Nepotismo.
6. Que no tengo antecedentes policiales, judiciales ni penales.
7. Que no tengo sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
8. Que cuento con disponibilidad inmediata a la suscripción del contrato CAS al que postulo.
9. Que de ser seleccionado (a), durante la vigencia del contrato CAS no percibiré otros ingresos del Estado, salvo por actividad docente o por ser miembro únicamente de un órgano colegiado.

En tal sentido, asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente declaración jurada.

Lima,..... de..... de 201...

\_\_\_\_\_  
**Firma del postulante**

**Teléfono:**.....

**Correo electrónico:** .....

*[Handwritten signatures]*



### DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER CONFLICTO DE INTERESES

El(La) que suscribe, ....., identificado(a) con DNI N°..... con domicilio real en .....

**DECLARO BAJO JURAMENTO:**

1. La ausencia de conflictos de intereses a la fecha del proceso de selección CAS N. °.....
2. Tener conocimiento del Código de Ética de la Función Pública, y las situaciones que se consideran como conflicto de intereses.
3. No tener situaciones reales de conflictos de intereses para el puesto de trabajo al que estoy postulando.
4. Tener conocimiento de la necesidad de informar a la Alta Dirección de CENARES, en caso resultase como ganador del presente proceso, sobre cualquier situación que pudiera ser fuente de un potencial conflicto de intereses.

En tal sentido, asumo la responsabilidad civil o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente declaración jurada.

Lima,..... de..... de 201...

**Firma del postulante**

**Teléfono:**.....

**Correo electrónico:** .....

*[Handwritten signatures and initials]*



**ANEXO N° 5**

**DECLARACION JURADA**

El (la) que suscribe .....  
Identificado (a) con DNI N° ....., domiciliado (a) en.....  
.....

**DECLARO BAJO JURAMENTO**

- ✓ No registrar Antecedentes Penales<sup>12</sup>, Policiales, ni Judiciales, gozar de Buena Salud Física y Mental y estar habilitado para contratar con el Estado.
- ✓ No tener deudas por conceptos de alimentos, ya sea por obligaciones alimentarias establecidas en sentencias o ejecutorias, o acuerdos conciliatorios con calidad de cosa juzgada, así como tampoco mantengo adeudos por pensiones alimentarias devengadas en un proceso cautelar o en un proceso de ejecución de acuerdos conciliatorios extrajudiciales sobre alimentos, que haya ameritado, la inscripción del suscrito en el Registro de Deudores Alimentarios creado por la Ley N° 28970.
- ✓ No estar registrado en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido RNSDD

En caso de resultar falsa la información que proporciono, me someto a las disposiciones sobre el delito de falsa declaración en Procesos Administrativos – Artículo 411° del Código Penal y Delito contra la Fe Pública – Título XIX del Código Penal, acorde al artículo 32° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

-----  
**FIRMA**

Lima, de                      del 20

<sup>1</sup> Ley N° 29607, de fecha 22 de octubre del 2010.



PERÚ

Ministerio  
de Salud

Centro Nacional de Abastecimiento  
de Recursos Estratégicos en Salud

Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

**ANEXO N° 06**

**CONVOCATORIA CAS N° \_\_\_\_\_ - 201...-CENARES**

**1 PUESTO/CARGO** :

**2 NOMBRES Y APELLIDOS DEL POSTULANTE :** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**3 TOTAL DE FOLIOS** : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

*Handwritten mark*

*Handwritten mark*

*Handwritten mark*





PERÚ

Ministerio de Salud

Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud

"Año del Diálogo y la Reconciliación Nacional"  
"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

### ANEXO N° 04 FICHA DE RESUMEN CURRICULAR

PROCESO CAS N°

#### 1. DATOS PERSONALES

PUESTO AL QUE POSTULA:

DNI N°			
Apellidos y Nombres			
Fecha de nacimiento - Día/Mes/Año			
Dirección			
Domicilio			
Estado Civil			
Partido político			
Teléfono fijo			
Celular electrónico			
Indicar por el cual se solicita el proceso CAS			
<b>DATOS PERSONALES ADICIONALES</b>		(*) N° DE FOLIO DEBE SER LLENADO POR EL POSTULANTE	
De acuerdo a la Ley Colegiada	De acuerdo a la Ley de	De acuerdo a la Ley de	
Participa de: al Cuerpo de Serenos Policiales			
¿Cuánto tiempo estuvo desempeñándose en el cargo de Sereno Policial en la Ley 30771?			
¿Ha estado involucrado en el FTA?			

Los datos consignados en esta ficha deberán ser acreditados en la etapa de la evaluación curricular. Cuando el postulante no adjunte documentos necesarios será declarado como DESAPROBADO

#### 2. FORMACIÓN ACADÉMICA

La información consignada en el siguiente cuadro deberá ser precisa, debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado (copia simple), al momento de la presentación del curriculum documentado

	NOMBRE DE CENTRO DE ESTUDIOS	NIVEL ALCANZADO	PROFESIÓN O ESPECIALIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CUBRIR	FECHA DE EXERCIÓN DE FUNCIONES	OTROS DATOS	(*) N° DE FOLIO DEBE SER LLENADO POR EL POSTULANTE
FORMACIÓN UNIVERSITARIA				__/__/__	__/__/__			
MAESTRÍA				__/__/__	__/__/__			
OTROS ESTUDIOS (post-secundario, Especialización, etc.)				__/__/__	__/__/__			
OTROS ESTUDIOS (post-secundario, Especialización, etc.)				__/__/__	__/__/__			

(\*) DEBERÁ SER LLENADO OBLIGATORIAMENTE POR EL POSTULANTE EN LA PRESENTACIÓN DEL CURRÍCULUM DOCUMENTADO

#### 3. CAPACITACIONES REQUERIDAS EN EL PEFIL DEL PUESTO DE LAS BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN

La información consignada en el siguiente cuadro deberá ser precisa, debiéndose adjuntar los documentos que sustenten lo informado (copia simple), al momento de la presentación del curriculum documentado

CURSO DIPLOMADO, ESPECIALIZACIÓN, ETC.	TEMA DEL CURSO DIPLOMADO, ESPECIALIZACIÓN, ETC.	NOMBRE DE CENTRO DE ESTUDIOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE TÉRMINO	DURACIÓN	(*) N° DE FOLIO DEBE SER LLENADO POR EL POSTULANTE

(\*) DEBERÁ SER LLENADO OBLIGATORIAMENTE POR EL POSTULANTE EN LA PRESENTACIÓN DEL CURRÍCULUM DOCUMENTADO

*Handwritten signatures and marks:*  
A stylized signature at the top left.  
A signature "Soto" in the middle left.  
A signature "A" at the bottom left.