



PERÚ

Ministerio de Salud

Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud

DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ  
"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

## CENTRO NACIONAL DE ABASTECIMIENTO DE RECURSOS ESTRATÉGICOS EN SALUD

### PROCESO CAS N.º 020 – 2016 – CENARES

#### CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS

##### I. GENERALIDADES.

###### 1. Objeto de la convocatoria

Contratar los servicios de un (a) (01) Químico Farmacéutico para la Unidad Funcional de Programación y Monitoreo del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud – CENARES

###### 2. Área solicitante

Unidad Funcional de Programación y Monitoreo del Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud – CENARES

###### 3. Área encargada de realizar el proceso de contratación

Unidad Funcional de Gestión Administrativa – Equipo de Gestión de las Personas.

###### 4. Base legal.

- a) Decreto Legislativo N.º 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b) Reglamento del Decreto Legislativo N.º 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N.º 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N.º 065-2011-PCM.
- c) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

##### II. PERFIL DEL PUESTO.

###### CENARES

###### FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

###### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	Unidad Funcional de Programación y Monitoreo
Denominación:	Químico Farmacéutico
Nombre del puesto:	Químico Farmacéutico del Equipo Técnico de Programación y Monitoreo
Dependencia Jerárquica Lineal:	Unidad Funcional de Programación y Monitoreo
Dependencia Jerárquica funcional:	Equipo de Monitoreo
Puestos que supervisa:	

###### MISIÓN DEL PUESTO

Monitoreo de la gestión de abastecimiento de los recursos estratégicos en las DISAS/DIRESAS/GERESAS e IGSS.

###### FUNCIONES DEL PUESTO

1	Proponer y formular indicadores de gestión, proceso y resultados en la cadena de abastecimiento de los recursos estratégicos en salud.
2	Proponer procedimientos para la gestión y el monitoreo de los recursos estratégicos en salud en el nivel nacional, regional y local.
3	Analizar los resultados de la medición de los indicadores de abastecimiento de los recursos estratégicos en las DISAS/DIRESAS/GERESAS e IGSS.
4	Emitir reportes de monitoreo de la gestión de abastecimiento de los recursos estratégicos a las DISAS/DIRESAS/GERESAS e IGSS.
5	Asistencia Técnica permanente a las DISAS/DIRESAS/GERESAS e IGSS respecto a la gestión de información de abastecimiento en el nivel regional y local.

www.cenares.minsa.gob.pe

Jr. Nazca N.º 548  
Lima 11, Perú  
T (511) 748-3030



6	Coordinar con las Direcciones/Oficinas del Ministerio de Salud y las DISA/DIRESA/GERESA e IGSS en el marco de las competencias del CENARES.
7	Actualizar permanentemente la información de la Unidad Funcional de Programación y Monitoreo en el portal web CENARES.
8	Participar como miembro titular o alterno en Comités Especiales de los procesos convocados por CENARES
9	Participar en representación de la CENARES en reuniones técnicas o eventos según se le encargue.
10	Participar en comités de compras por diferentes modalidades
11	Otras funciones que le asigne el (la) jefe (a) Inmediato (a) o Dirección General.

**COORDINACIONES PRINCIPALES**

**Coordinaciones Internas:**  
Responsables y Equipo Técnico de las Unidades Funcionales de Gestión Administrativa, Adquisiciones, Almacén y Distribución.

**Coordinaciones Externas:**  
Direcciones / Oficinas del MINSA y DISA/DIRESA/GERESA e IGSS.

**FORMACIÓN ACADÉMICA**

**A.) Formación Académica**

	Incompleta	Completa
<input checked="" type="checkbox"/> Secundaria	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Universitario	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

**B.) Grado(s) situación académica y estudios requeridos para el puesto**

<input checked="" type="checkbox"/> Egresado(a)	Químico Farmacéutico
<input checked="" type="checkbox"/> Bachiller	
<input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura	Ciencias Farmacéuticas - Ciencia y Tecnología Cosmética
<input checked="" type="checkbox"/> Maestría	
<input type="checkbox"/> Especialista <input type="checkbox"/> Titular	
<input checked="" type="checkbox"/> Doctorado	
<input type="checkbox"/> Especialista <input type="checkbox"/> Titular	

**C.) ¿Se requiere Colegiatura?**  
 SI  No

**¿Requiere certificación profesional?**  
 SI  No

**CONOCIMIENTOS**

**A.) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentatoria):**  
Suministro de Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios.

**B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.**  
*Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas*

**Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:**

Diplomado de Administración de la Salud Pública  
Diplomado en Contrataciones del Estado (Ley Nº 30223)  
Supply Chain Management  
Asuntos Regulatorios Farmacéuticos.  
Microsoft Excel Profesional  
Análisis de Datos

**C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.**

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word			<input checked="" type="checkbox"/>	
Excel				<input checked="" type="checkbox"/>
Powerpoint			<input checked="" type="checkbox"/>	

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés			<input checked="" type="checkbox"/>	
Otros				

**EXPERIENCIA**

**Experiencia general**

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.  
Diez (10) años en el Sector Público y/o Privado.

**Experiencia específica**

**A.) Marque el nivel mínimo de sueldo que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:**  
 Practicante profesional  Asistente  Analista / Especialista  Supervisor / Coordinador  Jefe de Área o Depto  Gerente o Director

**B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado.**  
Tres (03) años en sector público.

**C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:**  
 SI el puesto requiere contar con experiencia en el sector público  NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector pública

*\* En caso que si se requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.*  
Tres (03) años en el Sector Público como Químico Farmacéutico.

*\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el puesto.*  
Conocimientos de la cadena de suministro a nivel de Redes de Salud y DISA/DIRESA.

**HABILIDADES O COMPETENCIAS**

Comunicación asertiva, autocontrol, ética, responsabilidad, trabajo bajo presión y facilidad para interrelacionar en usuarios.



PERÚ

Ministerio  
de SaludCentro Nacional de Abastecimiento  
de Recursos Estratégicos en SaludDECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ  
"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

## III. CONDICIONES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Equipo de la Unidad Funcional de Programación y Monitoreo del CENARES
Duración del contrato	03 meses
Remuneración mensual	S/. 6,000 (seis mil y 00/100 Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador

## IV. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	07/06/2016	Dirección General
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	13/06/2016 al 27/06/2016	Gestión de las personas
<b>CONVOCATORIA</b>		
1 Publicación de la convocatoria en Portal Web de la Institución	28/06/2016 al 04/07/2016	Gestión de las Personas - Informática
2 Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: Jr. Nazca N.º 548, Jesús María, horario de 08:30 a 13:00 Hs.	05/07/2016	Mesa de partes
<b>SELECCIÓN</b>		
3 Evaluación de la hoja de vida	06/07/2016	Gestión de las Personas - Comité
4 Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en Portal Web de la Institución	07/07/2016	Gestión de las Personas - Comité
5 Entrevista - Lugar: Jr. Nazca N° 548, Jesús María.	08/07/2016	Gestión de las Personas - Comité
6 Publicación de resultado final en Portal Web de la Institución.	11/07/2016	Gestión de las Personas - Informática
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
7 Suscripción del Contrato	Dentro de los 5 días hábiles posteriores a la publicación de los resultados	Gestión de las Personas
8 Registro del Contrato	Al inicio de las actividades	Gestión de las Personas

**V. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN.**

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50 %</b>		
a. Experiencia	10 %	0	10
b. Formación	20 %	0	20
c. Conocimientos para el puesto	20 %	0	20
<b>Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida</b>	<b>50 %</b>	<b>0</b>	<b>50</b>
<b>ENTREVISTA</b>	<b>50 %</b>		
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>100</b>

En caso el postulante no cumpla con acreditar cada uno de los requisitos del perfil del puesto su puntaje será 0 y será descalificado del proceso, caso contrario el puntaje será 50.

En la entrevista personal el puntaje mínimo para aprobar será de 30 y como máximo de 50.

El puntaje aprobatorio total será como mínimo de 80, caso contrario se declarara desierto.

**VI. DE LA DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR.****1. De la presentación de la Hoja de Vida:**

La hoja de vida debe estar documentada, la misma que tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

**2. Documentación adicional:**

- Copia del DNI vigente y legible.
- Declaraciones Juradas (según los formatos que se consignan en este documento).

**3. Otra información que resulte conveniente:**

- La documentación será presentada en sobre cerrado y finalizado el proceso no será devuelta al postulante. Se solicita no anillar la documentación.
- El sobre deberá consignar claramente en su exterior la identificación del proceso: **"PROCESO CAS N° 020-2016-CENARES"**.
- La entidad se reserva el derecho de solicitar al postulante que presente en la entrevista los originales del documento o documentos que estime pertinente.
- La presentación de documentación falsa o adulterada dará lugar a la descalificación del postulante o a la resolución del contrato, de haberse suscrito éste.
- Ningún postulante podrá presentarse a más de una convocatoria para el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud simultáneamente. De haber procedido así, se validará su participación únicamente en la convocatoria en la que presentó primero su Hoja de Vida.
- En caso no se suscriba el contrato dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes contados a partir de la publicación de los resultados, se convocará para la firma al postulante que obtuvo el siguiente orden de mérito.



PERÚ

Ministerio  
de Salud

Centro Nacional de Abastecimiento  
de Recursos Estratégicos en Salud

DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ  
"Año de la Consolidación del Mar de Grau"

## VII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO.

1. **Declaratoria del proceso como desierto:** en alguno de los siguientes supuestos:
  - a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
  - b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
  - c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
  
2. **Cancelación del proceso de selección:** en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:
  - a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
  - b. Por restricciones presupuestales.
  - c. Otras debidamente justificadas.



**DECLARACIÓN JURADA**

El(La) que suscribe, ....., identificado(a) con DNI N° ....., con RUC N° ....., con domicilio real en ....., de estado civil ....., natural del Distrito de ....., Provincia de ....., Departamento de ....., **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

1. Que no me encuentro sancionado(a) en ninguna entidad pública.
2. Que no me encuentro inhabilitado(a) o sancionado(a) por mi Colegio Profesional.
3. Que no tengo inhabilitación administrativa o judicial para contratar con el Estado.
4. Que no tengo inhabilitación vigente en el Registro de Sanciones de Destitución y Despido - RNSDD.
5. Que no estoy incurso(a) en ningún supuesto de Nepotismo.
6. Que no tengo antecedentes policiales, judiciales ni penales.
7. Que no tengo sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
8. Que cuento con disponibilidad inmediata a la suscripción del contrato CAS al que postulo.
9. Que de ser seleccionado (a), durante la vigencia del contrato CAS no percibiré otros ingresos del Estado, salvo por actividad docente o por ser miembro únicamente de un órgano colegiado.

En tal sentido, asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente declaración jurada.

Lima,..... de..... de 201...

\_\_\_\_\_  
**Firma del postulante**  
**Teléfono:**.....  
**Correo electrónico:** .....



**DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER CONFLICTO DE INTERESES**

El(La) que suscribe, ....., identificado(a) con DNI N°.....con domicilio real en .....

DECLARO BAJO JURAMENTO:

- 1. La ausencia de conflictos de intereses a la fecha del proceso de selección CAS N. °.....
- 2. Tener conocimiento del Código de Ética de la Función Pública, y las situaciones que se consideran como conflicto de intereses.
- 3. No tener situaciones reales de conflictos de intereses para el puesto de trabajo al que estoy postulando.
- 4. Tener conocimiento de la necesidad de informar a la Alta Dirección de CENARES, en caso resultase como ganador del presente proceso, sobre cualquier situación que pudiera ser fuente de un potencial conflicto de intereses.

En tal sentido, asumo la responsabilidad civil o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente declaración jurada.

Lima,..... de..... de 201...







\_\_\_\_\_  
Firma del postulante

Teléfono:.....

Correo electrónico: .....