



DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTO DE RECURSOS ESTRATÉGICOS EN SALUD

PROCESO CAS N.º 055 – 2015 - DARES

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS

I. GENERALIDADES.

1. Objeto de la convocatoria.

Contratar un (a) (01) **Bachiller en matemáticas o Estadística**, para que brinde servicios en la Unidad Funcional de Programación y Monitoreo de la Dirección de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud (DARES).

2. Área solicitante.

Unidad Funcional de Programación y Monitoreo de la Dirección de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud – DARES.

3. Área encargada de realizar el proceso de contratación.

Unidad Funcional de Gestión Administrativa – Equipo de Gestión de las Personas.

4. Base legal.

- a) Decreto Legislativo N.º 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b) Reglamento del Decreto Legislativo N.º 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N.º 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N.º 065-2011-PCM.
- c) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO.

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Haber laborado en el Sector Salud (Sector Público o Privado) como mínimo tres (03) años. • Tener experiencia como mínimo un (01) año, como técnico en estadística, responsable de informática y de brindar soporte del software, SIMED a hospitales, Institutos, redes de salud y EE.SS. • Encargado de la elaboración de indicadores y otros reportes los cuales determinan los niveles de abastecimiento y distribución de medicamentos en los EE.SS..
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> • Autoconfianza. • Creatividad. • Empatía. • Destreza para comunicar. • Trabajo en Equipo. • Iniciativa. • Tolerancia a la frustración. • Flexibilidad. • Proactividad.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> • Título de Bachiller en matemáticas o estadística. • Estudios concluidos de inglés nivel básico, intermedio u avanzado.
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento y experiencia en análisis estadísticos de la Información del SIMED • Generación y análisis de indicadores de Disponibilidad de productos Farmacéuticos y Dispositivos Médicos. • Conocimiento y manejo de EXCEL a nivel intermedio y uso macros • Conocimiento y operativa de base de datos ORACLE para análisis de información.



III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO. Las principales funciones a realizar son:

- a. Emitir reportes de cumplimiento del registro semanal de información de las Estrategias Sanitarias (ESPCT y ESITS-VIH/SIDA) de los Establecimientos de Salud priorizados. En las DISA/DIRESA/GERESA e IGSS.
- b. Realizar la medición de los indicadores de abastecimiento de los recursos estratégicos en las DISA/DIRESA/GERESA e IGSS.
- c. Elaborar reportes de monitoreo de la gestión de abastecimiento de los recursos estratégicos en las DISA/DIRESA/GERESA e IGSS.
- d. Apoyar en la formulación de indicadores de gestión, proceso y resultados en la cadena de abastecimiento de los recursos estratégicos en salud.
- e. Asistencia técnica permanente a las DISA/DIRESA/GERESA e IGSS, respecto a la gestión de información de abastecimientos en el nivel regional y local.
- f. Analizar la información registrada de consumos y distribuciones remitida por las DISA/DIRESA/GERESA e IGSS. A través del aplicativo informático de SIMED (IDI - diario, ICI mensual), relacionada con los recursos estratégicos en salud.
- g. Coordinar con las DISA/DIRESA/GERESA e IGSS. el envío de información requerida por las áreas técnicas de la DARES y el Ministerio de Salud.
- h. Coordinar con las Direcciones/Oficinas del Ministerio de Salud y las DISA/DIRESA/GERESA e IGSS. en el marco de las competencias de la DARES.
- i. Participar en representación de la DARES en reuniones técnicas o eventos según se le encargue
- j. Elaboración de los informes técnicos solicitados.
- k. Otras funciones que le asigne el (la) jefe inmediato (a) o Dirección General.

[Handwritten signature]

IV. CONDICIONES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	En todas las instalaciones de la Institución.
Periodo del Servicio	3 meses
Monto a pagar	S/. 4,000.00 (Cuatro Mil y 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

[Handwritten mark]

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO.

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	16/07/2015	Dirección General
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10/08/2015 al 21/08/2015	Gestión de las personas
CONVOCATORIA		
1 Publicación de la convocatoria en Portal Web de la Institución	24/08/2015	Gestión de las Personas - Informática
2 Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: Jr. Nazca N.º 548, Jesús María, horario de 08:30 a 13:00 Hs.	25/08/2015 AL 31/08/2015	Mesa de partes

[Handwritten mark]



SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	01/09/2015	Gestión de las Personas - Comité
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en Portal Web de la Institución	01/09/2015	Gestión de las Personas - Comité
5	Entrevista - Lugar: Jr. Nazca N.º 548, Jesús María.	02/09/2015	Gestión de las Personas - Comité
6	Publicación de resultado final en Portal Web de la Institución.	03/09/2015	Gestión de las Personas – Informática
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	04/09/2015	Gestión de las Personas
8	Registro del Contrato	05/09/2015	Gestión de las Personas

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN.

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50 %		
a. Experiencia	10 %	0	10
b. Formación	20 %	0	20
c. Conocimientos para el puesto	20 %	0	20
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida	50%	0	50
ENTREVISTA	50 %		
PUNTAJE TOTAL	100%	0	100

En caso el postulante no cumpla con acreditar cada uno de los requisitos del perfil del puesto su puntaje será 0 y será descalificado del proceso, caso contrario el puntaje será 50. En la entrevista personal el puntaje mínimo para aprobar será de 30 y como máximo de 50. El puntaje aprobatorio total será como mínimo de 80, caso contrario se declarara desierto.

VII. DE LA DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR.

1. **De la presentación de la Hoja de Vida:**
La hoja de vida debe estar documentada, la misma que tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
2. **Documentación adicional:**
 - a. Copia del DNI vigente y legible.
 - b. Declaraciones Juradas (según los formatos que se consignan en este documento).
3. **Otra información que resulte conveniente:**
 - La documentación será presentada en sobre cerrado y finalizado el proceso no será devuelta al postulante. Se solicita no anillar la documentación.
 - El sobre deberá consignar claramente en su exterior la identificación del proceso: "PROCESO CAS N.º 055-2015-DARES".



- La entidad se reserva el derecho de solicitar al postulante que presente en la entrevista los originales del documento o documentos que estime pertinente.
- La presentación de documentación falsa o adulterada dará lugar a la descalificación del postulante o a la resolución del contrato, de haberse suscrito éste.
- Ningún postulante podrá presentarse a más de una convocatoria para la Dirección de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud simultáneamente. De haber procedido así, se validará su participación únicamente en la convocatoria en la que presentó primero su Hoja de Vida.
- En caso no se suscriba el contrato dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes contados a partir de la publicación de los resultados, se convocará para la firma al postulante que obtuvo el siguiente orden de mérito.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO.

1. **Declaratoria del proceso como desierto:** en alguno de los siguientes supuestos:
 - a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
 - b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
 - c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
2. **Cancelación del proceso de selección:** en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:
 - a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
 - b. Por restricciones presupuestales.
 - c. Otras debidamente justificadas.



DECLARACIÓN JURADA

El(La) que suscribe, , identificado(a) con DNI N° , con RUC N° , con domicilio real en , de estado civil , natural del Distrito de , Provincia de , Departamento de , DECLARO BAJO JURAMENTO:

- 1. Que no me encuentro sancionado(a) en ninguna entidad pública.
2. Que no me encuentro inhabilitado(a) o sancionado(a) por mi Colegio Profesional.
3. Que no tengo inhabilitación administrativa o judicial para contratar con el Estado.
4. Que no tengo inhabilitación vigente en el Registro de Sanciones de Destitución y Despido - RNSDD.
5. Que no estoy incurso(a) en ningún supuesto de Nepotismo.
6. Que no tengo antecedentes policiales, judiciales ni penales.
7. Que no tengo sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
8. Que cuento con disponibilidad inmediata a la suscripción del contrato CAS al que postulo.
9. Que de ser seleccionado (a), durante la vigencia del contrato CAS no percibiré otros ingresos del Estado, salvo por actividad docente o por ser miembro únicamente de un órgano colegiado.

En tal sentido, asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente declaración jurada.

Lima,..... de..... de 201...

Firma del postulante

Teléfono:.....

Correo electrónico:

**DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER
CONFLICTO DE INTERESES**

El(La) que suscribe,, identificado(a) con DNI
N°.....con domicilio real en

DECLARO BAJO JURAMENTO:

1. La ausencia de conflictos de intereses a la fecha del proceso de selección CAS N. °.....
2. Tener conocimiento del Código de Ética de la Función Pública, y las situaciones que se consideran como conflicto de intereses.
3. No tener situaciones reales de conflictos de intereses para el puesto de trabajo al que estoy postulando.
4. Tener conocimiento de la necesidad de informar a la Alta Dirección de DARES, en caso resultase como ganador del presente proceso, sobre cualquier situación que pudiera ser fuente de un potencial conflicto de intereses.



En tal sentido, asumo la responsabilidad civil o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente declaración jurada.

Lima,..... de..... de 201...



Firma del postulante

Teléfono:.....

Correo electrónico:

