



**DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTO DE RECURSOS ESTRATÉGICOS EN SALUD**

**PROCESO CAS N.º 038 – 2015 - DARES**

**CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**

**I. GENERALIDADES.**

**1. Objeto de la convocatoria.**

Contratar un (01) Profesional Contable para brindar servicio de apoyo al Equipo de Contabilidad de la Unidad Funcional de Gestión Administrativa

**2. Área solicitante.**

Equipo de Contabilidad de la Unidad Funcional de Gestión Administrativa de la Dirección General de la Dirección de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud.

**3. Área encargada de realizar el proceso de contratación.**

Unidad Funcional de Gestión Administrativa – Equipo de Gestión de las Personas.

**4. Base legal.**

- Decreto Legislativo N.º 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N.º 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N.º 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N.º 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO.**

REQUISITOS	DETALLE
<b>Experiencia</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mínima de 05 años en el sector público</li> <li>Mínima de 01 años de experiencia laboral como asistente administrativos y/o afines en el Sector Público</li> </ul>
<b>Competencias</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Honradez y transparencia.</li> <li>Capacidad para trabajar bajo presión.</li> <li>Disposición para trabajar en equipo</li> </ul>
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Profesional con grado de Bachiller en Contabilidad</li> </ul>
<b>Conocimientos para el puesto y/o cargo:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Conocimiento y manejo del SIAF-SP</li> <li>Capacitación en Implementación del Sistema de Control Interno</li> <li>Capacitación en Office</li> </ul>

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO.** Las principales funciones a realizar son:

- Registro de los expedientes que ingresan al Equipo de Contabilidad para la revisión de control previo y respectiva derivación.



- b) Apoyo en revisión de la documentación sustentatoria de los siguientes expedientes de gasto: Ordenes de servicios básicos, planillas de viáticos por comisiones de servicios, reembolsos de caja chica, de acuerdo a las normas vigentes.
- c) Revisión de las rendiciones de cuentas documentadas por viáticos y encargos otorgados.
- d) Registro, control y seguimiento de las rendiciones de cuentas de los viáticos y encargos otorgados en el SIAF-SP. Conciliación de los viáticos pendientes de rendir con los saldos contables.
- e) Revisión y registro de la fase de devengado de las operaciones de gasto, en el Sistema Integrado de Administración Financiera – SIAF
- f) Análisis y elaboración de la conciliación de los convenios con organismos internacionales.
- g) Otras actividades que se le asigne.

**IV. CONDICIONES DEL CONTRATO.**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	En el Equipo de Contabilidad y en todas las Instancias de la Entidad
Periodo del Servicio	Tres (03) meses renovables de acuerdo a las necesidades Institucionales.
Monto a pagar	S/. 3,200.00 Tres Mil Doscientos y 00/100 Nuevos Soles Mensuales

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO.**

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	05 de junio 2015	Dirección General
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	09/06/2015 al 22/06/2015	Gestión de las Personas- Informática
<b>CONVOCATORIA</b>		
1 Publicación de la convocatoria en Portal Web de la Institución	23 de junio 2015	Gestión de las Personas - Informática
2 Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: <b>Jr. Nazca N.º 548, Jesús María</b> , horario de <b>08:30 a 13:00 horas</b> .	23/06/2015 al 26/06/2015	Mesa de partes
<b>SELECCIÓN</b>		
3 Evaluación de la hoja de vida	26 junio de 2015	Gestión de las Personas - Comité

*Reda*

*11*

*h*



4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en Portal Web de la Institución	30 de junio de 2015	Gestión de las Personas - Comité
5	Entrevista - Lugar: Jr. Nazca N.º 548, Jesús María.	01 de julio de 2015	Gestión de las Personas - Comité
6	Publicación de resultado final en Portal Web de la Institución.	02 de julio de 2015	Gestión de las Personas – Informática
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>			
7	Suscripción del Contrato	03 de julio de 2015	Gestión de las Personas
8	Registro del Contrato	06 de Julio de 2015	Gestión de las Personas

#### VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN.

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
<b>EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA</b>	<b>50 %</b>		
a. Experiencia	10 %	0	10
b. Formación	20 %	0	20
c. Conocimientos para el puesto	20 %	0	20
<b>Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida</b>	<b>50%</b>	<b>0</b>	<b>50</b>
<b>ENTREVISTA</b>	<b>50 %</b>		
<b>PUNTAJE TOTAL</b>	<b>100%</b>	<b>0</b>	<b>100</b>

En caso el postulante no cumpla con acreditar cada uno de los requisitos del perfil del puesto su puntaje será 0 y será descalificado del proceso, caso contrario el puntaje será 50. En la entrevista personal el puntaje mínimo para aprobar será de 30 y como máximo de 50. El puntaje aprobatorio total será como mínimo de 80, caso contrario se declarara desierto.

#### VII. DE LA DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR.

1. **De la presentación de la Hoja de Vida:**  
La hoja de vida debe estar documentada, la misma que tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
2. **Documentación adicional:**
  - a. Copia del DNI vigente y legible.
  - b. Declaraciones Juradas (según los formatos que se consignan en este documento).
3. **Otra información que resulte conveniente:**
  - La documentación será presentada en sobre cerrado y finalizado el proceso no será devuelta al postulante. Se solicita no anillar la documentación.



- El sobre deberá consignar claramente en su exterior la identificación del proceso: **"PROCESO CAS N.º 038-2015-DARES"**.
- La entidad se reserva el derecho de solicitar al postulante que presente en la entrevista los originales del documento o documentos que estime pertinente.
- La presentación de documentación falsa o adulterada dará lugar a la descalificación del postulante o a la resolución del contrato, de haberse suscrito éste.
- Ningún postulante podrá presentarse a más de una convocatoria para la Dirección de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud simultáneamente. De haber procedido así, se validará su participación únicamente en la convocatoria en la que presentó primero su Hoja de Vida.
- En caso no se suscriba el contrato dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes contados a partir de la publicación de los resultados, se convocará para la firma al postulante que obtuvo el siguiente orden de mérito.

#### VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO.

1. **Declaratoria del proceso como desierto:** en alguno de los siguientes supuestos:
  - a. Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
  - b. Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
  - c. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.
2. **Cancelación del proceso de selección:** en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:
  - a. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
  - b. Por restricciones presupuestales.
  - c. Otras debidamente justificadas.



**DECLARACIÓN JURADA**

El(La) que suscribe, ....., identificado(a) con DNI N° ....., con RUC N° ....., con domicilio real en ....., de estado civil ....., natural del Distrito de ....., Provincia de ....., Departamento de ....., **DECLARO BAJO JURAMENTO:**

1. Que no me encuentre sancionado(a) en ninguna entidad pública.
2. Que no me encuentre inhabilitado(a) o sancionado(a) por mi Colegio Profesional.
3. Que no tengo inhabilitación administrativa o judicial para contratar con el Estado.
4. Que no tengo inhabilitación vigente en el Registro de Sanciones de Destitución y Despido - RNSDD.
5. Que no estoy incurso(a) en ningún supuesto de Nepotismo.
6. Que no tengo antecedentes policiales, judiciales ni penales.
7. Que no tengo sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
8. Que cuento con disponibilidad inmediata a la suscripción del contrato CAS al que postulo.
9. Que de ser seleccionado (a), durante la vigencia del contrato CAS no percibiré otros ingresos del Estado, salvo por actividad docente o por ser miembro únicamente de un órgano colegiado.

*Rada*

En tal sentido, asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente declaración jurada.

Lima,..... de..... de 201...

*(12)*

\_\_\_\_\_  
**Firma del postulante**

**Teléfono:**.....

**Correo electrónico:** .....

*g*



**DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER  
 CONFLICTO DE INTERESES**

El(La) que suscribe, ....., identificado(a) con DNI  
 N° ..... con domicilio real en  
 .....

DECLARO BAJO JURAMENTO:

1. La ausencia de conflictos de intereses a la fecha del proceso de selección CAS N. °.....
2. Tener conocimiento del Código de Ética de la Función Pública, y las situaciones que se consideran como conflicto de intereses.
3. No tener situaciones reales de conflictos de intereses para el puesto de trabajo al que estoy postulando.
4. Tener conocimiento de la necesidad de informar a la Alta Dirección de DARES, en caso resultase como ganador del presente proceso, sobre cualquier situación que pudiera ser fuente de un potencial conflicto de intereses.

En tal sentido, asumo la responsabilidad civil o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente declaración jurada.

Lima,..... de..... de 201...

\_\_\_\_\_  
**Firma del postulante**

**Teléfono:**.....

**Correo electrónico:** .....