



PERU

Ministerio de Salud

Dirección de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud

DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

DIRECCIÓN DE ABASTECIMIENTO DE RECURSOS ESTRATÉGICOS EN SALUD

PROCESO CAS N.º 030 – 2015 - DARES

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS

I. GENERALIDADES.

1. Objeto de la convocatoria.

Contratar los servicios de un **(01) Técnico Administrativo Especialista en Contrataciones del Estado**, para la Unidad Funcional de Adquisiciones de la Dirección de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud – DARES.

2. Área solicitante.

Unidad Funcional de Adquisiciones de la Dirección de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud.

3. Área encargada de realizar el proceso de contratación.

Unidad Funcional de Gestión Administrativa – Equipo de Gestión de las Personas.

4. Base legal.

- a) Decreto Legislativo N.º 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b) Reglamento del Decreto Legislativo N.º 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N.º 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N.º 065-2011-PCM.
- c) Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO.

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Mínimo de cinco (05) años en apoyo administrativo en el área de logística de entidades públicas y/o privadas
Competencias	Proactividad. Honradez y transparencia. Capacidad para trabajar bajo presión. Disposición para trabajar en equipo.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Mínimo estudios universitarios en el octavo ciclo de administración, contabilidad o afines Diplomado en Contrataciones Públicas
Conocimientos para el puesto y/o cargo:	Constancia de Funcionario o Servidor Certificado ante el OSCE Conocimiento en normatividad sobre contrataciones del Estado (mínimo 80 horas) Conocimiento y manejo del Sistema Integrado de Gestión Administrativa (SIGA) Conocimiento y manejo del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)

www.dares.minsa.gob.pe

Jr. Nazca N.º 548
Lima 11, Perú
T (511) 748-3030

12

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO. Las principales funciones a realizar son:

- a. Registro, autorización y consolidación de pedidos en el sistema SIGA
- b. Emisión de certificado de crédito presupuestario en el SIGA
- c. Revisión de la documentación que sustenta el gasto e ingreso de la información en el módulo SIAF
- d. Revisión y verificación de la documentación que genera órdenes de compras y de servicios de adjudicaciones sin proceso.
- e. Generación de órdenes de compras y de servicios de adjudicaciones sin procesos y las derivadas de la normatividad de contrataciones del Estado.
- f. Compra por catálogo electrónico de convenio marco.
- g. Registro en el SEACE de los actos y documentos emitidos en los procesos de selección y durante la ejecución contractual
- h. Seguimiento del cumplimiento de prestación de las órdenes de compras y de servicio que le fueran asignadas.
- i. Revisión y aplicación de penalidad por incumplimiento de moras en ejecución de prestaciones.
- j. Elaboración de Informes de Liquidación de órdenes de bienes y de servicios para inicio del trámite de pago.
- k. Efectuar el trámite de devengado de las órdenes de compra o servicio.
- l. Llevar en forma ordenada y cronológica los archivos de órdenes de compra y servicio que le encargue.
- m. Redacción de documentos internos, tales como: memorándum, informes, oficios, cartas, notas informativas, etc.
- n. Participar como miembro de Comité Especial en los procesos de selección en que se le designe.
- o. Otras funciones que sean asignadas por su Jefe Inmediato o Ejecutivo Adjunto de la Unidad Funcional de Adquisiciones.

IV. CONDICIONES DEL CONTRATO.

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	En todas las instalaciones de la Institución.
Periodo del Servicio	Hasta el 31 de agosto de 2015
Monto a pagar	S/. 3,000.00 (Tres mils y 00/100 Nuevos Soles). Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

12

V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO.

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	21 de abril de 2015	Dirección General
Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	13 de mayo de 2015	Gestión de las Personas-Informática
CONVOCATORIA		
1 Publicación de la convocatoria en Portal Web de la Institución	27 de mayo de 2015	Gestión de las Personas - Informática

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]



PERÚ

Ministerio de Salud

Dirección de Atención Integral de Recursos Estomatológicos

DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

2	Presentación de la hoja de vida documentada en la siguiente dirección: Jr. Nazca N.º 548, Jesús María , horario de 08:30 a 13:00 horas .	27 de mayo de 2015 al 03 junio de 2015	Mesa de partes
SELECCIÓN			
3	Evaluación de la hoja de vida	04 de junio de 2015	Gestión de las Personas - Comité
4	Publicación de resultados de la evaluación de la hoja de vida en Portal Web de la Institución	05 de junio de 2015	Gestión de las Personas - Comité
5	Entrevista - Lugar: Jr. Nazca N.º 548, Jesús María .	08 de junio de 2015	Gestión de las Personas - Comité
6	Publicación de resultado final en Portal Web de la Institución.	09 de junio de 2015	Gestión de las Personas - Informática
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	10 de junio de 2015	Gestión de las Personas
8	Registro del Contrato	17 de Junio de 2015	Gestión de las Personas

VI. DE LA ETAPA DE EVALUACIÓN.

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO
EVALUACIÓN DE LA HOJA DE VIDA	50 %		
a. Experiencia	10 %	0	10
b. Formación	20 %	0	20
c. Conocimientos para el puesto	20 %	0	20
Puntaje Total de la Evaluación de la Hoja de Vida	50%	0	50
ENTREVISTA	50 %		
PUNTAJE TOTAL	100%	0	100

En caso el postulante no cumpla con acreditar cada uno de los requisitos del perfil del puesto su puntaje será 0 y será descalificado del proceso, caso contrario el puntaje será 50. En la entrevista personal el puntaje mínimo para aprobar será de 30 y como máximo de 50. El puntaje aprobatorio total será como mínimo de 80, caso contrario se declarara desierto.



VII. DE LA DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR.

1. De la presentación de la Hoja de Vida:

La hoja de vida debe estar documentada, la misma que tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

2. Documentación adicional:

- Copia del DNI vigente y legible.
- Declaraciones Juradas (según los formatos que se consignan en este documento).

3. Otra información que resulte conveniente:

- La documentación será presentada en sobre cerrado y finalizado el proceso no será devuelta al postulante. Se solicita no anillar la documentación.
- El sobre deberá consignar claramente en su exterior la identificación del proceso: "PROCESO CAS N.º 030-2015-DARES".
- La entidad se reserva el derecho de solicitar al postulante que presente en la entrevista los originales del documento o documentos que estime pertinente.
- La presentación de documentación falsa o adulterada dará lugar a la descalificación del postulante o a la resolución del contrato, de haberse suscrito éste.
- Ningún postulante podrá presentarse a más de una convocatoria para la Dirección de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud simultáneamente. De haber procedido así, se validará su participación únicamente en la convocatoria en la que presentó primero su Hoja de Vida.
- En caso no se suscriba el contrato dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes contados a partir de la publicación de los resultados, se convocará para la firma al postulante que obtuvo el siguiente orden de mérito.

VIII. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO.

1. Declaratoria del proceso como desierto: en alguno de los siguientes supuestos:

- Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección: en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- Por restricciones presupuestales.
- Otras debidamente justificadas.

12

Partida

1



PERÚ

Ministerio de Salud

Dirección de Asesoramiento de Recursos Estratégicos en Salud

DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

DECLARACIÓN JURADA

El(La) que suscribe,, identificado(a) con DNI N°
....., con RUC N°, con domicilio real en
....., de estado civil, natural del Distrito de
....., Provincia de, Departamento de, DECLARO
BAJO JURAMENTO:

1. Que no me encuentre sancionado(a) en ninguna entidad pública.
2. Que no me encuentre inhabilitado(a) o sancionado(a) por mi Colegio Profesional.
3. Que no tengo inhabilitación administrativa o judicial para contratar con el Estado.
4. Que no tengo inhabilitación vigente en el Registro de Sanciones de Destitución y Despido - RNSDD.
5. Que no estoy incurso(a) en ningún supuesto de Nepotismo.
6. Que no tengo antecedentes policiales, judiciales ni penales.
7. Que no tengo sanción vigente en el Registro Nacional de Proveedores.
8. Que cuento con disponibilidad inmediata a la suscripción del contrato CAS al que postulo.
9. Que de ser seleccionado (a), durante la vigencia del contrato CAS no percibiré otros ingresos del Estado, salvo por actividad docente o por ser miembro únicamente de un órgano colegiado.

En tal sentido, asumo la responsabilidad civil y/o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente declaración jurada.

Lima,..... de..... de 201...

12

Firma del postulante

Teléfono:.....

Correo electrónico:

Pineda



PERÚ

Ministerio de Salud

Dirección de Atención y Gestión de Recursos Humanos en Salud

DECENIO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL PERÚ
"Año de la Diversificación Productiva y del Fortalecimiento de la Educación"

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER CONFLICTO DE INTERESES

El(La) que suscribe,, identificado(a) con DNI
N°.....con domicilio real en
.....

DECLARO BAJO JURAMENTO:

1. La ausencia de conflictos de intereses a la fecha del proceso de selección CAS N. °.....
2. Tener conocimiento del Código de Ética de la Función Pública, y las situaciones que se consideran como conflicto de intereses.
3. No tener situaciones reales de conflictos de intereses para el puesto de trabajo al que estoy postulando.
4. Tener conocimiento de la necesidad de informar a la Alta Dirección de DARES, en caso resultase como ganador del presente proceso, sobre cualquier situación que pudiera ser fuente de un potencial conflicto de intereses.

En tal sentido, asumo la responsabilidad civil o penal de cualquier acción de verificación posterior que compruebe la falsedad de la presente declaración jurada.

Lima,..... de..... de 201...

Firma del postulante

Teléfono:.....

Correo electrónico: